



Édition du vendredi 16 mai 2025

Le journal du Syndicat des enseignantes et des enseignants du Cégep de l'Outaouais (SEECO)
Le journal qui dure plus longtemps que les Canadiens, au printemps...

COMPRESSIONS BUDGÉTAIRES AU COLLÉGIAL

Il en a été question dans les médias nationaux, nous en avons discuté en AGA, la direction a tenu une rencontre institutionnelle extraordinaire sur le sujet : le réseau collégial fait de nouveau face à des compressions budgétaires. De nouveau, oui, car faut-il le rappeler, le gouvernement Couillard avait imposé des compressions de 154 M\$ étalées sur cinq ans entre 2011 et 2016. Cette fois-ci, le gouvernement Legault coupe 151 M\$ pour la seule année 2025-2026!

Pourquoi de telles coupures? On se rappelle que le réseau de la santé a fait face à deux vagues de compressions dans les derniers mois. Le réseau scolaire (primaire et secondaire) n'a pas été épargné. Les universités ont eu leur tour. C'est le nôtre. Bref, c'est le réseau public qui écope. La cassette du gouvernement relaie les deux mêmes raisons ad nauseam : il faut bien renflouer le déficit et payer les augmentations salariales des employé.e.s du secteur public!

La question ne serait-elle pas plutôt : pourquoi un tel déficit? On pourrait se demander si la baisse des impôts, les gouffres Northvolt et Lion, le scandale SAAQclic, les innombrables études sur le troisième lien de Québec, la fin du programme de bourses Perspective Québec... auraient quelque chose à voir avec tout ça.

La ministre de l'Enseignement supérieur, Pascale Déry, lors d'une de ses très rares sorties médiatiques (soit elle fait le tour des entreprises de sa circonscription, soit elle étudie les plans de cours de nos collègues de Dawson et Vanier), rétorque que les allocations de fonctionnement sont plus élevées que jamais. Or, depuis 2016, les hausses budgétaires ont principalement servi à corriger les compressions Couillard, et on ne les a pas encore complètement rattrapées. Elle affirme aussi vouloir investir massivement dans la réfection et la construction des cégeps. S'il est vrai qu'il y a un énorme besoin sur ce plan, il n'en demeure pas moins que l'enseignement, c'est d'abord et avant tout une relation humaine et qu'il faut des gens pour l'incarner.

La communauté étudiante est déjà touchée par le désinvestissement dans les bourses, l'aide alimentaire et l'aide au logement. Bientôt, ce sera dans les classes que se feront ressentir les

NOS ARTICLES

Compressions budgétaires au collégial	1
Résumé de l'assemblée générale du 7 mai 2025	2
Résumé de l'assemblée générale annuelle du 14 mai 2025	3
Nouvelles locales	4
Journée sur les défis climatiques et l'environnement 2025	5
Lettre ouverte	5
Pendant ce temps aux départements de...	6
Courrier des membres	8
Bon coups des membres du SEECO	9
Concours	10
Pendant ce temps au SEECO	11

manques. Si l'enseignement ne semble pas compromis pour l'instant par les coupes, tout ce qui entoure, soutient, encadre ou aide l'enseignement et l'apprentissage d'une façon quelconque sera mis à mal. Pourrons-nous continuer d'offrir le soutien psychosocial, les mesures d'aide du SSAS, les services d'orientation, le parascolaire...? La déresponsabilisation du gouvernement fera assurément trop de victimes.

Pour notre part, nous croyons qu'on ne peut assister à la détérioration du réseau collégial en gardant les bras croisés. Bien que notre pouvoir d'action soit limité, nous avons la force du nombre avec nous et nos convictions pour nous porter. C'est dans cette perspective que nous vous invitons à joindre le mouvement que nous lançons localement et qui prend déjà forme dans tout le Québec.

Concrètement, vous êtes invités à participer en grand nombre à un piquetage symbolique qui prendra forme le mercredi 21 mai prochain à midi. Ce n'est pas idéal pour plein de raisons, on le sait, mais comme le chante Bélanger : le monde est imparfait! Ajoutons à cela qu'il n'en tient qu'à nous de le parfaire.

Résumé de l'assemblée générale du 7 mai 2025

MOT DU PRÉSIDENT

Le président du SEECO souligne la tenue de la Semaine de la bienveillance, organisée par les ressources humaines. À cette occasion, la DRHDO présente plusieurs ateliers et conférences sur des thèmes encourageant le maintien de saines relations entre les différentes personnes composant la communauté collégiale.

Il rappelle que l'assemblée générale annuelle (AGA) arrive à grand pas et qu'elle constitue un moment privilégié pour dresser un bilan de l'action des enseignant.e.s sur les différents comités qui entourent la vie collégiale. L'AGA est également, en quelque sorte, le jour officiel des élections du SEECO. Les membres sont invité.e.s à consulter le tableau des élections qui sera mis à jour dans la semaine du 20 mai, sur seecofneeq.com/elections/, pour prendre connaissance des postes disponibles ou en renouvellement et à prendre part à la vie syndicale et institutionnelle du Cégep.

Sur une note humoristique, Christian Bernier indique que le festival collégial des vacances d'été est à nos portes. Qui dit vacances estivales dit également party du SEECO. C'est le 2 juin prochain que ce tradi-

tionnel événement se déroulera au Chelsea Pub, à partir de 18h. Voilà donc le bon côté des fins de sessions, le moins bon étant que ce festival est précédé par celui de la correction et des MIO post-remises de notes finales. Le président du SEECO souhaite à chacune et à chacun un bon sprint final de fin d'année.

ACCUEIL DES NOUVELLES ET NOUVEAUX MEMBRES

Le SEECO accueille Élorie Venne, en psychologie, Annick Levesque et Imene Yacoub en techniques administratives. Bienvenue parmi nous !

ENTENTE SUR LA RÉPARTITION DES COURS MULTI

Après que le comité des présidences du SEECO ait été mis au courant d'un vice de procédure lors du vote sur l'entente de répartition des cours multi le 23 avril dernier, l'AG devait voter une nouvelle fois sur la proposition suivante : Que l'Assemblée générale mandate

ENTENDU EN AG

Bref, les élections au SEECO, c'est comme le conclave ?

- Un président d'élection sortant qui cherche le salut...

la partie syndicale du CRT afin de modifier l'étape 2.3 de la méthode de répartition des cours multidisciplinaires de sciences humaines de la manière suivante : En Sciences humaines, offrir deux groupes de cours multidisciplinaires, selon le choix de la discipline, à la session ayant le moins de ressources, à toute discipline n'ayant pas obtenu deux groupes multidisciplinaires dans les étapes précédentes.

Après discussions, la proposition a été adoptée à la majorité.

ENTENDU EN AG

(Après le 2e vote sur les cours multi)

- On peut envoyer la fumée blanche dans la cheminée maintenant ?

ÉLECTIONS DEVANCÉES

En concordance avec un avis de motion déposé à l'assemblée générale du 23 avril dernier, une élection à la présidence des élections pour l'année 2025-2026 devait avoir lieu. Malheureusement, aucune candidature proposée séance tenante n'a été acceptée, de sorte que le poste de présidence d'élection 2025-2026 est resté vacant.

PROJET DE RÉPARTITION DES RESSOURCES ENSEIGNANTES 2025-2026

Depuis le dépôt initial en CRT, des demandes syndicales ont été en partie acceptées, ce qui fait que c'est une deuxième version, améliorée, du projet qui est présentée.

Bonne nouvelle : il n'y a pas de surembauche à résorber cette année, ce qui constitue une première depuis

longtemps! Le changement de la date limite d'abandon (qui est maintenant rendu à 60% de la session) est certainement une des raisons qui a aidé la résorption de la surembauche. Désormais, les étudiants qui abandonnent (après la date limite de désinscription) sont tout de même financés.

L'assemblée mandate la PSCRT pour accepter le projet de répartition des ressources enseignantes 2025-2026.

TRAVAIL EFFECTUÉ PAR LES RCD DURANT L'ÉTÉ

Souvent appelés à devoir travailler ponctuellement durant la période des vacances, les parties syndicale et patronale avaient convenu que ce travail, en lien avec l'organisation scolaire et le registrariat, effectué par les RCD, serait compensé par un report de disponibilité. L'exécutif et l'AG croient que cette formule désavantage considérablement les RCD et questionnent l'effet réellement compensatoire de cette pratique. Il a été décidé que les RCD documenteront le travail effectué cet été pour qu'un suivi soit fait à la rentrée 2025-2026.

PAROLE AUX REPRÉSENTANT·E·S DES COMITÉS

Un membre du comité de la fraude scolaire fait état du travail du comité qui avance très vite. Ce travail devra être présenté à l'AGEECO avant d'être présenté à notre AG. Par la suite, les nouvelles procédures pourraient être applicables rapidement après leur adoption par les membres du SEECO.

Résumé de l'assemblée générale annuelle du 14 mai 2025

MOT DU PRÉSIDENT

Le président souhaite la bienvenue aux membres du SEECO pour la dernière assemblée de l'année scolaire. Il souligne d'ailleurs que pour certaines personnes, il s'agira de la dernière AG de leur carrière (clin d'œil à notre collègue Geneviève Desjardins d'Histoire). Il remercie à l'avance celles et ceux qui décideront d'intégrer l'un des multiples comités, implication incontournable permettant de faire vivre LE SYNDICAT et pour qu'il soit également à notre image. Un merci tout spécial aux personnes qui ont fait parvenir à l'avance leur candidature, cette action permettra d'optimiser le temps consacré aux nombreuses élections prévues à l'AGA. Finalement,

Christian Bernier souligne que le sujet des compressions budgétaires sera traité en point d'information, puisqu'il y a beaucoup à dire sur le sujet (pour nos lecteurs et lectrices, voire l'article à la une du journal).

SUIVI - PROJET DE RÉPARTITION DES RESSOURCES ENSEIGNANTES 2025-2026

À l'AG du 7 mai dernier, les membres avaient mandaté la partie syndicale du CRT pour accepter la contre-proposition patronale. On rappelle qu'il y aura d'abord ouverture de postes au CRT du 27 mai avec les inscriptions prévisionnelles et lors d'un autre CRT qui aura lieu au plus tard le 30 septembre afin de tenir compte des inscriptions réelles de l'automne.

PRÉSENTATION DES BILANS: RECOMMANDATIONS ET QUESTIONS

Les membres sont invité.e.s à consulter le document: [Cahier des bilans 2024 - 2025](#).

ÉLECTIONS 2025-2026

En ce qui concerne l'exécutif du SEECO, les quatre membres sortants, Mélanie Rousseau (TÉE), Christian Bernier (français), Simon Lespérance (physique) et Pierre-Luc Vallée (politique) ont toutes et tous été reconduit.e.s à leurs fonctions respectives, en remportant un vote de confiance à la majorité. Un nouveau membre s'est joint à l'équipe, au poste de secrétaire général. Il s'agit de Dominique Germain (TGIL) qui a également remporté haut la main le vote de confiance à la majorité. Bon succès dans tes nouvelles fonctions, Dominique !

Les élections aux nombreux autres comités ont permis de combler la très grande majorité des sièges disponibles. Des élections complémentaires devront être tenues en début d'année prochaine pour combler les sièges vacants. Félicitations à toutes les personnes qui ont pris part à ce processus électoral des plus importants pour notre syndicat.

INFORMATIONS: PL8g & COMPRESSIONS

Ces deux points d'information ont été traités ensemble, le président du SEECO rappelant qu'ils menacent chacun, à leur manière, nos conditions d'enseignement.

Le projet de Loi 8g brime directement notre droit de grève, reconnu par la charte des droits et libertés. Le gouvernement voudrait limiter et encadrer encore davantage le recours à la grève en prescrivant, par exemple, une durée limitée aux journées de débrayage, ce qui, pour des raisons évidentes, viendrait considérablement réduire notre rapport de force lors des prochaines négociations à venir. Évidemment, la CSN et la Fédération nationale des enseignantes et enseignants (FNÉE) n'entendent pas rester passives face à cette fronde directe à l'encontre de nos droits syndicaux.

Quant aux compressions budgétaires, autre attaque en règle à l'endroit de l'enseignement supérieur, les principales informations ont déjà été relayées dans les principaux médias nationaux. Il en est notamment question, rappelons-le, à la une de votre Plus-Mot.

Il est fort probable qu'en regroupement intersyndical des actions soient menées pour faire connaître notre désaccord. Évidemment, si tel était le cas, l'Exécutif verrait à en informer les enseignant.e.s en temps et lieu. En terminant, le président du SEECO n'a pas manqué de rappeler que ces coupures sont essentiellement la résultante des mauvais choix économiques faits par le gouvernement Legault qui a, en mauvais gestionnaire de l'argent des contribuables, dilapidé des milliards de dollars. Notons, à titre d'exemple, les saga Northvolt, SAAQclic et Lion Electric, pour n'en citer que quelques-uns.

ENTENDU EN AG

Prenons-nous une pause toilette avant de continuer?

Ça ne devrait pas être long, mais je ne connais pas vos capacités de rétention.

- Un président capable d'être bref, mais il y a quand même des limites !



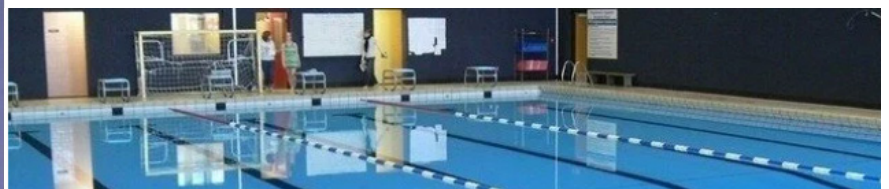
NOUVELLES LOCALES

L'exécutif du seeco vous invite à signer la pétition intitulée: Réparation de la piscine du Cégep de l'Outaouais.

L'objectif est d'atteindre le plus de signatures possible.

Pour en savoir plus et pour signer, c'est [ici](#).

Merci !



JOURNÉE SUR LES DÉFIS CLIMATIQUES ET L'ENVIRONNEMENT 2025

Le comité environnement du SEECO en collaboration avec le comité d'écologisation du Cégep a le plaisir de vous inviter à participer à la 3^e édition de la Journée sur les défis climatiques et l'environnement, qui se tiendra le vendredi 26 septembre 2025 au campus Gabrielle-Roy. Cette journée vise à sensibiliser, informer et mobiliser notre communauté autour des enjeux environnementaux actuels et futurs.

À cette occasion, nous souhaitons rassembler étudiants, enseignants, membres du personnel et partenaires pour échanger, apprendre et s'engager ensemble en faveur d'un avenir plus durable.

Nous lançons également un appel à tous les départements et disciplines : nous vous encourageons à réfléchir à des ateliers, kiosques ou autres activités que vous pourriez offrir dans le cadre de cette journée. Vos expertises et vos initiatives sont essentielles pour enrichir cet événement et favoriser une approche interdisciplinaire des enjeux environnementaux. Que ce soit sous la forme d'une démonstration, d'une conférence, d'un projet étudiant ou d'un espace interactif, toute

contribution est la bienvenue !

Pour proposer une activité ou un kiosque, veuillez remplir le formulaire en cliquant [ici](#).

Vous pouvez prendre connaissance d'un aperçu préliminaire du déroulement de la journée en cliquant [ici](#).

Ensemble, faisons de cette journée un moment fort d'engagement écologique et de réflexion collective !

Au plaisir de vous y retrouver en grand nombre!

Votre comité environnement du SEECO en collaboration avec le comité d'écologisation du Cégep de l'Ouataouais.



LETTRE OUVERTE LA SEMAINE DE LA SANTÉ MENTALE ET DE LA BIENVEILLANCE

Je tiens à remercier la direction de mon organisation pour avoir souligné, lors de la Semaine de la santé mentale et de la bienveillance, l'importance de prendre soin de soi. L'initiative d'offrir des conférences sur le sujet est, en soi, louable. C'est une belle intention.

Mais voilà.

Pendant qu'on me proposait d'assister à ces conférences, j'étais, comme plusieurs collègues, en train de donner mes cours, corriger des travaux, répondre à des courriels, préparer la prochaine évaluation, tenter de soutenir mes étudiants, et gérer la charge - disons-le - énorme de la fin de session.

La semaine de la santé mentale et de la bienveillance s'est déroulée pour moi en parallèle. Invisible, inaccessible. Ironiquement, j'étais trop épuisé pour y participer.

Je comprends que les messages bienveillants, les conférences, les affiches et les infolettres partent d'une bonne volonté. Mais la bienveillance, la vraie, ce n'est pas un événement à cocher sur un calendrier institutionnel. Ce n'est pas une communication descendante. Ce n'est pas « penser à ses employés » à distance.

La bienveillance, c'est venir sur le terrain. C'est la présence parmi nous d'un directeur adjoint des Études. C'est demander sincèrement : « Comment ça va, pour vrai? », et être prêt à entendre la réponse. C'est ajuster les attentes quand tout le monde est déjà au bout du rouleau. C'est poser des gestes concrets, humains, à hauteur d'humain.

Alors merci pour l'intention. Mais la bienveillance, ce n'est pas un thème d'une semaine. C'est une posture de gestion de chaque instant.

Un employé reconnaissant, mais fatigué.

PENDANT CE TEMPS AUX DÉPARTEMENTS DE...

L'appel, somme toute limité (fin de session oblige), à la participation des départements aux publications du Plus-Mot, par le biais d'une nouvelle chronique, a suscité un certain engouement lors de cette toute dernière parution d'avant les grandes vacances. Le comité Plus-Mot s'en réjouit grandement. L'objectif de cette chronique, rappelons-le, est, d'une part, de faire connaître les initiatives, travaux, projets, etc. portés par les membres enseignants au sein des différents départements de notre cégep, ceci afin d'être mieux informé.e des réalisations de nos pairs et, d'autre part, de décloisonner ce travail important dans lequel s'investissent chacune et chacun dans l'exercice de leurs fonctions.



...FRANÇAIS

Le Centre linguistique – un service offert par des membres du Département de français à tout le personnel du Cégep.

La petite histoire

Impossible de parler du Centre linguistique sans nommer au passage le travail de Jean Dumont, l'initiateur du projet, et de Marc Pelletier, son collaborateur et successeur. À ses débuts, le Centre linguistique est le projet de Jean Dumont, qui a le mandat de promouvoir les compétences langagières dans toutes les disciplines. Il crée un système de codes de correction de la langue commun à tous les départements autres que français. Jean, et ensuite Marc, en font la promotion, tout en offrant soutien et formation aux collègues enseignantes et enseignants. Jean s'occupe aussi de mettre sur pied un test de français à l'embauche pour toutes les personnes candidates, peu importe le corps d'emploi, afin de montrer l'importance de la langue française dans notre institution.

En plus d'accompagner les membres du personnel qui souhaitent améliorer leurs compétences avec la langue française, Jean (et ensuite, Marc) publie sur l'intranet des capsules linguistiques accessibles à toute la communauté collégiale. Les plus vieux et les plus vieilles se souviendront des mini-chroniques « Langue de poche », dont le logo représentait l'outil d'éclairage à l'origine du jeu de mots : un objet¹ accessible pour aider à sortir de la noirceur linguistique !

À sa retraite, Jean confie le Centre linguistique à Marc Pelletier, qui, une fois retraité lui aussi, le confie à Carole Connolly, qui s'en occupe pré et post pandémie, jusqu'à sa retraite.

Et maintenant ?

Le Centre linguistique est-il une affaire de préretraités ? Pas du tout ! Une nouvelle équipe de profs d'expérience (mais vraiment pas proches de la retraite) a pris le relais. Il s'agit d'Aurélie Jobin (Gabrielle-Roy) et de Catherine Garand (Félix-Leclerc). Ce sont elles, les nouvelles responsables du Centre, et elles assurent la continuité du service mis en œuvre par leurs anciens collègues et mentors.

Elles ont été nommées responsables, de même que répondantes du réseau Repfran², au même moment où le Cégep a été frappé par la pénurie de main-d'œuvre, ce qui a engendré la nouvelle Politique sur l'évaluation de la langue française. Désormais, il est possible que des personnes candidates ayant échoué (de peu) leur test de français soient quand même retenues si le poste est difficile à combler. Cela dit, ces personnes sont embauchées à condition de suivre une formation en français, et le Centre linguistique veille à ce que chacune et chacun des nouveaux collègues reçoive l'encadrement nécessaire.

En plus d'accompagner le nouveau personnel, le Centre linguistique s'occupe de plusieurs services :

- Correction des examens de français des personnes candidates;
- Accompagnement des disciplines et des programmes en ce qui concerne l'évaluation de la langue (le fameux 10%);
- Atelier d'insertion professionnelle sur la correction de la langue dans les travaux étudiants.

Plus récemment, le Centre a officialisé deux nouveaux services :

- Le dépannage linguistique;
- La révision de documents destinés à la publication.

Dépannage linguistique

Il s'agit d'un service d'aide spontanée. Aurélie et Catherine sont disponibles pour répondre à vos questions ponctuelles sur la langue française.

Pour contacter le service de dépannage linguistique, il suffit de vous rendre sur la page du dépannage linguistique et de cliquer sur le lien en vert qui créera automatiquement une conversation privée sur Teams. Il s'agit d'un service rapide et confidentiel qui permet de trouver des réponses aux questions pressantes, mais aussi de bénéficier de conseils pratiques pour les prochaines fois.

Révision de documents destinés à la publication

Depuis quelques semaines, il est possible de faire une demande de révision de texte via le Guichet unique. Il suffit de cliquer sur la tuile « Autres services » (au moment d'écrire ces lignes, le Centre linguistique était le seul « autre service »), de remplir les champs obligatoires et de joindre le fichier (Word, de préférence).

Veillez noter que le service ne concerne que les documents destinés à être publiés (règlement, politique, publicité, note de service, programme d'un événement, etc.).

Le mot de la fin de la part d'Aurélie et de Catherine « N'hésitez pas à nous contacter. Il n'y a jamais de questions niaiseuses et nous vous aiderons avec plaisir ! »

1. À ne pas confondre avec le mot à connotation négative poche, qui signifie dépourvu d'habileté; ça aurait été insultant et ça aurait pris un « s » à « poche ».
2. Abréviation qui désigne l'ensemble des personnes répondantes en français du réseau intercollégial du Carrefour de la réussite, créé par la Fédération des cégeps.

...TGIL (GESTION ET INTERVENTION EN LOISIR)

Ti-Gilles complète sa première année en TGIL.

Le 18 août 2024, c'est par la porte 11 du campus Félix-Leclerc que TGIL, « Ti-Gilles » pour les intimes, commença son parcours collégial! Ce fut toute une rentrée!

Dans un premier temps, Ti-Gilles était très heureux de ne pas se retrouver au campus Asticou. Le tapis poussiéreux, les murs aux couleurs des années 70 et l'absence de vie étudiante nourrissaient ses inquiétudes face à sa motivation et sa réussite. Asticou étant une histoire du passé, il pouvait profiter pleinement de sa première année.

C'est vêtu de son t-shirt de programme qu'il découvrit son nouveau bunker, le F1378 en plein centre du campus. Mais attention! Un bunker fraîchement revampé, accueillant et rempli de 16 collègues dont il reconnaissait les visages puisqu'il les avait vus le 22 mai dernier lors d'une soirée d'accueil.

Déjà, sa petite cohorte de 17 personnes ne passait pas

inaperçue. En effet, l'année scolaire commençait par une chasse au trésor et un rallye photo. S'en est suivi deux sessions complètement folles, mais ô combien enrichissantes!

Dans le cadre de sa première année, Ti-Gilles a fait 17 sorties en milieux de loisir, a reçu la visite de 15 organismes et spécialistes en classe, a fait 12 projets authentiques chez des partenaires en loisir comme évaluations sommatives et certificatives en plus de tous les autres formatifs non comptabilisés (de Papineauville à Maniwaki en passant par Gatineau et le Pontiac), a assisté à une grande conférence, a fait sa certification en soins d'urgence et RCR et il a complété sa formation DAFA du Conseil québécois en loisir qui est intégrée à même son cursus.

En plus de tout cela, Ti-Gilles a réussi son premier stage! Un stage permettant de poursuivre l'exploration de sa future profession dans 4 milieux de loisir différents.

Ti-Gilles est très fier de sa première année. En plus, d'avoir « trippé sa vie », tout juste avant la période d'examen, il a reçu une des 7 bourses « de programme » au Gala de la Fondation du Cégep de l'Outaouais.

En ce mois de mai 2025, Ti-Gilles est prêt pour sa pause estivale. Cependant, il a bien hâte à sa deuxième année. Il n'a aucun doute qu'elle sera aussi sinon plus dynamique et authentique que la première. Pas le choix, avec 71 milieux de loisirs partenaires, 2 personnes enseignantes hyper engagées et une qui s'ajoutera sous peu, 1 technicien en travaux pratiques qui passe à temps complet et un groupe de près de 25 nouvelles personnes étudiantes dès l'automne, il n'y a pas de doute, ce sera une deuxième année de FEU!

Puis Ti-Gilles, ne connaît pas tout! Ses profs développent un projet de voyage pédagogique qui se tiendra aux 2 ans à partir de mai 2027 et l'an prochain ces profs débute le développement de stages internationaux pour sa troisième année.

Finalement, pour cette année et l'an prochain, d'autres surprises restent à venir : possibilité de victoire du DIP avec sa seule petite cohorte, sa première participation à la Coupe RIEL (« jeux du loisir ») en avril 2026, un deuxième stage à l'hiver et plein de belles occasions de sorties, de visites et de projets authentiques!

Exemples de projets : inventaire des ressources matérielles dans 3 milieux, soirée jeux, animation en CHSLD, prise en charge complète d'une école primaire en loisir périscolaire, accueil d'enfants du CPE, tournoi de football au secondaire, accueil de personnes âgées, aquaforme, basketball en fauteuil roulant, création de salle d'évasion, atelier autochtone, visite dans 2 musées, accueil de la CNESST, Zoothérapie, création de jeux pour personnes vieillissantes, quiz à la cafétéria, La fureur en centre de jour, etc.

COURRIER DES MEMBRES

Bonjour,

J'aimerais avoir un congé annuel pour l'année 2025-2026 pour compléter un projet de recherche. Je voulais voir avec vous quelles étaient mes options pour avoir une libération pendant toute l'année.

Bonjour,

Si ton projet de recherche est en lien avec la discipline que tu enseignes, le congé de perfectionnement sans salaire (7-3.00) pourrait être une très bonne idée. Le date limite pour ce congé est le 15 mai (7-3.02)



Bonjour,

Mon congé parental prend fin à la mi-mai. Je commence donc à travailler par la suite. Puisque les cours se terminent bientôt, que dois-je faire d'ici les vacances?

Merci,

Chère maman,

Dans ce genre de situation, l'enseignante se voit attribuer quelques tâches départementales. Il y a sûrement quelque chose d'utile au département que tu pourrais faire (lectures ou des améliorations pédagogiques à faire à ton matériel). Le mieux serait ensuite d'en parler lors de la prochaine rencontre départementale pour savoir les besoins raisonnables de ton département.

Bon retour !



Bonjour,

Je dois bientôt subir une chirurgie nécessitant un arrêt de travail. Comme mon opération est prévue à la fin du mois de mai, mon arrêt de travail devrait s'étendra probablement au-delà du 9 juin, qui sera notre dernière journée travaillée cette année. Qu'advient-il de ma paie de vacances ?

– Un prof confus

Cher prof confus,

C'est une interrogation légitime dont la réponse est toute simple. Lorsqu'un-e enseignant-e du cégep est en congé de maladie ou arrêt de travail pendant la période estivale, le Cégep de l'Outaouais considère que l'enseignant-e est en vacances et ainsi, il ou elle reçoit son plein salaire, en autant que l'arrêt de travail ne dépasse pas 12 mois précédant la date de début des vacances. Par exemple, même si tu devais être opéré le 28 mai prochain et que ton arrêt de travail s'étend au-delà du 9 juin, tu seras considéré en arrêt de travail du 28 mai au 9 juin et ensuite en vacances jusqu'au retour au travail en août.



**PRÉPARER
SOIGNEUSEMENT
L'OPÉRATION
"CHANGEMENT
DE SERRURES"**

**ENVOYER
UNE NOTE DE
SERVICE 2 JOURS
APRÈS LE DÉBUT
DE L'OPÉRATION**

BON COUP DES MEMBRES DU SEECO

Le samedi 3 mai dernier, se tenait le 3e colloque sur la mixité en Éducation à l'Enfance au Collège Montmorency de Laval.

Ce fut une occasion extraordinaire pour des membres de l'équipe du département de TÉE du Cégep de l'Outaouais, Geneviève Renaud et Karine Lecavalier, d'aller présenter, dans le cadre d'un atelier, le projet qui a été mis en place dans la dernière année, dans les écoles secondaires de l'Outaouais, auprès des élèves de 5e secondaire



afin de sensibiliser aux métiers non traditionnels.

C'est donc avec fierté que la trousse d'animation « Ton choix de carrière sans préjugés » a été mise en vente auprès des différents collèges du Québec. L'argent qui sera recueilli lors de la vente de ces trousse d'animation servira à la création de bourses pour valoriser la présence masculine dans le programme en TÉE.



Félicitation aussi à Emmanuela Remy, enseignante en Techniques d'éducation à l'enfance, qui a présenté un atelier au congrès de l'ACFAS le 7 mai dernier (Bâtir des ponts entre la recherche, la pratique et la politique : Créer un pont entre un service de garde éducatif en milieu familial et le monde de la recherche).



REFLEXION DU MOIS

« L'éducation est l'arme la plus puissante que l'on puisse utiliser pour changer le monde »

– Nelson Mandela



RÉPONSES DU DERNIER CONCOURS

Pour notre concours du mois de décembre, nous voulions connaître les activités extérieures qui vous font rêver, ce que vous aviez le plus hâte de retrouver avec le retour des belles journées printanières et d'été.

Voici quelques réponses obtenues des enseignant-e.s.

J'ai surtout hâte d'avoir plus de temps pour vivre et pas seulement rêver, de randonnées, plages, camping, kayak, hamac, et les bonnes bières de Broue Ha Ha à partager avec mon amoureux sur notre balcon.

Je rêve d'un été sans plan-cadre, sans appel d'urgence d'implantation et surtout un été sans engagement! Un été de rêve quoi!

Vitamine D avec marches et jardinage !

Marie-Ève Montreuil (hygiène dentaire) et Alexandra Roy (techniques de gestion et d'intervention en loisir) ont gagné une carte cadeau de 25 \$ du détaillant local BROUE HA HA, situé au 867 boulevard Saint-René O, à Gatineau.

Félicitations !



NOUVEAUX CONCOURS DU PLUS-MOT

Concours réservé aux membres du SEECO

Pour notre prochain concours, l'équipe de rédaction du Plus-Mot veut savoir: si votre syndicat avait une mascotte, quelle serait-elle ? Écrivez-nous ! Votre participation pourrait vous faire gagner l'une des deux cartes-cadeaux de 25 \$ du MOCA LOCA. Pour participer, il faut nous envoyer votre réponse avant le lundi 26 mai 2025 à 15 h en cliquant [ici](#).

PENDANT CE TEMPS AU SEECO

PARTY DE FIN DE SESSION

C'est avec un grand, un immense plaisir que nous vous invitons pour un 5 à 7 de fin de session et de début d'été !

Où : Restaurant Chelsea Pub
238, chemin Old Chelsea
Quand : lundi 2 juin à partir
de 17 h



Voici le lien pour vous inscrire : [Party fin de session](#)

La date limite d'inscription est le mercredi 28 mai, 15 h.
15 \$ par personne qui comprend votre première consommation offerte par le SEECO, des tapas et prix de participation.
Voici les détails pour le paiement :

Virement Interac : utiliser l'adresse paiement@seecofneeq.com, nous avons configuré un dépôt automatique, aucune question de sécurité n'est nécessaire.

Pour souligner notre reconnaissance, nos bénévoles sur les différents comités du SEECO n'ont rien à payer.

Au plaisir de vous voir en grand nombre !

NOUVEAU ! ABONNEMENT AU PLUS-MOT

Le Plus-Mot papier peut vous être livré à votre bureau ! Oui oui, à votre bureau ! Il suffit de nous faire savoir votre volonté de recevoir la prochaine édition ainsi que votre numéro de bureau en cliquant [ici](#) (un exemplaire est offert par bureau, nous vous invitons au partage). Ainsi, l'équipe éditoriale du Plus-Mot sera en mesure d'imprimer le nombre de copies répondant aux besoins, sans gaspillage !

L'ÉQUIPE DU PLUS-MOT

Équipe éditoriale : Mélanie Rousseau, Pierre-Luc Vallée. Idéateur, spécialiste de mèmes et consultant en humour : Frédéric Ouellet. Révision et correction: Christian Bernier et Simon Lespérance. Modératrice de l'Exécutif, Experte de l'archivage et autres tâches pas si connexes: Chrystel « le cahier des bilans est finiiii ! » Lasso.

Merci à toutes les personnes qui ont contribué à ce numéro en envoyant des articles et des photos.

MANDAT DU PLUS-MOT

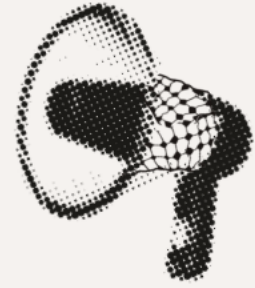
Le Plus-Mot est écrit par des profs bénévoles pour les membres du SEECO. Le mandat officiel est de « publier des articles portant sur des sujets d'intérêt syndical, social ou autres nous intéressant en tant qu'enseignant·e·s ou qui s'intéressent à l'enseignement. »

PROCHAIN PLUS-MOT

Le Plus-Mot a besoin de vous ! Soumettez idées, articles, photos ou mèmes en tout temps pour la prochaine édition à seeco@cegepoutaouais.qc.ca. Veuillez noter que l'équipe se réserve le droit de corriger et de reformater les articles avant publication. Merci de nous envoyer vos créations à l'avance, une semaine avant la prochaine assemblée générale syndicale.

**L'ÉQUIPE DU PLUS-MOT VOUS SOUHAITE
UN FORMIDABLE ÉTÉ ET DE MAGNIFIQUES
VACANCES ESTIVALES.
SURTOUT, SOYEZ PRUDENTS !**

Depuis plus de deux ans, divers acteurs de la société civile québécoise interviennent auprès de la CDPQ afin qu'elle reconnaisse le caractère hautement problématique, au plan légal et éthique, de toute activité économique qui contribue aux crimes d'Israël contre le peuple palestinien.



Nous ne demandons qu'une chose : que la CDPQ remette en question ses investissements dans des entreprises qui ont de telles activités, soit en désinvestissant, soit en faisant pression sur ces entreprises si cela peut mener à la fin rapide de ces activités.