



Édition du mardi 2 septembre 2025

Le journal du Syndicat des enseignantes et des enseignants du Cégep de l'Outaouais (SEECO)
Le Journal souvent imité mais jamais égalé

FAITS SAILLANTS DE LA RENTRÉE 2025 HAUSSE DE LA POPULATION ÉTUDIANTE ET COUPURES

Le Cégep de l'Outaouais a enregistré une hausse significative de la population étudiante pour l'année en cours. Ce sont 5600 étudiantes et étudiants qui se sont pressés aux portes du Cégep pour la rentrée scolaire 2025, ce qui représente une augmentation de 6 % par rapport à l'année précédente. Toutefois, cette croissance survient dans un contexte difficile, marqué par un manque d'espace criant pour accueillir adéquatement la population étudiante. L'organisation scolaire devra à nouveau se casser la tête pour optimiser l'occupation des classes. Déjà, certains membres du corps enseignant se sont vu refuser l'attribution de locaux informatiques.

Le Cégep a également été contraint de refuser 700 demandes d'admission, notamment dans des domaines comme le travail social ou les soins infirmiers, alors que ces secteurs souffrent d'un important manque de personnel. On estime que les refus en soins infirmiers sont directement attribuables au manque d'espace, ce qui soulève inquiétudes et désarroi lorsqu'on sait qu'une région comme l'Outaouais est déjà frappée de plein fouet par la pénurie de main-d'œuvre en santé et services sociaux.

Qu'à cela ne tienne, le gouvernement persiste à exiger des établissements collégiaux des efforts budgétaires supplémentaires pour soutenir son plan de retour à l'équilibre financier. La ministre de l'Éducation, Pascale Déry, l'a réaffirmé le 18 août dernier, en précisant qu'elle ne céderait pas sur le manque à gagner de 151 millions de dollars imposé au réseau collégial. Au même moment, son collègue au primaire et au secondaire, Bernard Drainville, annonçait un réinvestissement afin d'atténuer l'effet des coupures décrétées en mai dernier. Ainsi, pour le réseau collégial, les compressions budgétaires sont bel et bien en vigueur. Au Cégep de l'Outaouais, elles se traduiront par un déficit record évalué à 2,5 millions de dollars pour l'exercice budgétaire 2025-2026.

NOS ARTICLES

Faits saillants de la rentrée 2025	1
Résumé de l'assemblée générale du 27 août 2025	2
Comité 2SLGBTQ+	3
Courrier des membres	4
Bons coups des membres	5
Pétition	5
Concours du SEECO	6
Pendant ce temps au SEECO	7

La ministre Déry avance que les cégeps peuvent utiliser les surplus accumulés de 450 millions de dollars dans le réseau pour absorber ces compressions. Le Cégep de l'Outaouais dispose bien d'un surplus de plus ou moins 10 millions, mais ces sommes sont destinées à constituer une réserve de prudence et à financer des investissements stratégiques comme des agrandissements pour pallier au manque d'espace. En forçant la main de l'établissement, la ministre prive donc le Cégep de cette marge de manœuvre. De plus, comme les déficits seront probablement récurrents dans les prochaines années, des préoccupations majeures se posent quant à la viabilité de cette réserve financière à long terme.

Soyons clairs : ce déficit risque d'entraîner des répercussions sur l'organisation même des cours et sur l'expérience étudiante. Le Cégep de l'Outaouais se trouve aujourd'hui à un carrefour critique. D'un côté, l'afflux d'étudiantes et d'étudiants témoigne à la fois d'une croissance démographique et d'un intérêt croissant pour l'éducation supérieure. De l'autre, les compressions budgétaires imposées par le gouvernement et le manque d'espace posent de sérieux défis pour l'avenir de l'enseignement collégial dans la région.

RÉSUMÉ DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 27 AOÛT

MOT DU PRÉSIDENT

Le président du SEECO, Christian Bernier, souhaite la bienvenue aux membres présents pour cette première assemblée générale de l'année scolaire. Il remarque que l'enthousiasme général qui accompagne normalement le début des classes est au rendez-vous. La rentrée scolaire n'est cependant pas exempte de nouveaux défis. C'est le cas notamment de certaines demandes d'accommodements proposées par le SSAS. Il encourage les membres à demeurer critique face à certaines demandes pouvant représenter un important surplus de travail. Dans de tels cas, il est suggéré d'écrire au SSAS, qui s'est dit ouvert à discuter des accommodements demandés, et au SEECO pour obtenir des explications et s'assurer que les droits de chacune et de chacun soient respectés. Finalement, Christian Bernier remercie les collègues de s'être déplacés pour assister au point de presse du 26 août dernier qui visait à dénoncer les coupures en enseignement collégial. Il rappelle que, contrairement au primaire et au secondaire, aucun réinvestissement n'a encore été annoncé pour les Cégeps (voir l'article de la une) et invite les membres à signer la pétition qui demande à la ministre Pascale Déry d'imiter son collègue Bernard

Drainville et de réinjecter les sommes coupées dans le réseau collégial.

ACCUEIL DES NOUVEAUX ET DES NOUVELLES

Le SEECO accueille Louis Nantel (Techniques de gestion et d'intervention en loisir), Anne-Valérie Boustany et Astghik Aprahamian (Français), Rosette Audrey Balla Ekobena (Soins infirmiers). Bienvenue parmi nous !

ÉLECTIONS

Les personnes suivantes ont été élues. On les remercie de leur implication!

Comité Alimentation: Béatriz Oliver

Comité institutionnel EDI (Équité, diversité, inclusion): Emmanuelle Walsh-Viau

Comité du PLUS-MOT: Dominique Germain

ENTENDU EN AG

« Ton chandail est de la même couleur que le mur, je ne t'avais pas vu ! »

- Un président d'élection déconcerté

Les postes aux comités PAAR sont toujours vacants. Intéressé-e ? elections@seecofnee.qc.ca

CLAUSE LOCALE

Simon Lespérance présente les différentes clauses locales qui ont été négociées entre la direction et le SEECO après l'entrée en vigueur de la dernière convention collective (2023-2028). De façon générale, ce sont des clauses qui ont, en grande partie, été reprises de la convention collective précédente. Il souligne que très peu de ces clauses ont un impact direct sur nos conditions de travail. Notons parmi ces dernières les clauses 4-4.02 et 8-7.11.3 qui prévoient dorénavant que jusqu'à 3 enseignantes et enseignants peuvent prendre part au comité de sélection, pour l'embauche du personnel enseignant. Toutefois, nonobstant ce changement de formulation, la composition des comités se doit de respecter une représentation majoritaire des enseignants par une voix.

ENTENDU EN AG

« Ce n'était pas écrit dans le script. »

Un nouveau président d'élection coloré qui suit à la lettre les recommandations de son prédécesseur.

article 8.09 des Statuts et règlements du SEECO. Ainsi, l'exécutif propose de remplacer le terme « membres présents » par « membres votants ». Cette modification qui devait faire l'objet au préalable d'un avis de motion sera débattue et votée à l'assemblée générale du 24 septembre prochain.

Mélanie Rousseau présente les résultats d'une recension d'heures travaillées par les RCD durant les vacances d'été. Cet exercice visait à documenter les heures de travail réalisées par les RCD durant la période estivale. Étant donné que la recension a été complétée par seulement 15 des 38 responsables de la coordination départementale, l'assemblée encourage l'exécutif à rouvrir le sondage pour permettre l'ajout de nouvelles réponses et de répéter l'exercice pendant quelques années afin d'avoir une image plus complète à l'égard de ces demandes de la direction.

PAROLES AUX REPRÉSENTANTES ET REPRÉSENTANTS SYNDICAUX DES COMITÉS

Olivier Rousseau, du Comité Environnement, présente les différents projets de mobilité (transport) offerts par le Cégep de l'Outaouais pour l'année 2025-2026. Il souligne qu'une communication sera envoyée par courriel à tous les membres du personnel et à la communauté étudiante à cet effet.

AVIS DE MOTION

Un avis de motion a été déposé visant à modifier l'ar-

Le Collège fait parvenir au Syndicat deux (2) exemplaires de tout document...

« Maintenant tout se fait en numérique, alors on ne va pas demander à la direction d'envoyer 2 courriels. »

- un vp finance qui souhaite que tout le monde arrive au 21e siècle.

ENTENDU EN AG

Écrivons l'histoire!

Participe à la première enquête nationale du Canada sur le bien-être social et économique des personnes 2SLGBTQ+

Scanner ici

Canada

YORK UNIVERSITY

COMITÉ 2SLGBTQ+

Le comité voudrait partager cette demande faite par la Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres de l'Université du Québec à Montréal. La Chaire est partenaire de l'enquête nationale sur la santé économique et le bien-être des personnes 2SLGBTQ+ au Canada. Elle tient présentement une analyse visant à comprendre les causes et l'impact de la pauvreté chez les personnes 2SLGBTQ+. Il s'agit d'une première enquête de ce genre au Canada.

Si vous voulez y participer, vous n'avez qu'à suivre [ce lien](#) ou à numériser le code présent sur l'affiche.

COURRIER DES MEMBRES

Bonjour Seeco,

J'espère que vous avez passé de belles vacances.

J'aurais une question, que je ne retrouve pas sur votre FAQ. Combien d'heures de disponibilité doivent fournir les enseignant-e-s?

Merci beaucoup et bonne journée!

Chers membres soucieux d'être disponible pour ses étudiantes et ses étudiants, Il n'y a pas de règle précise ni dans la convention ni au cégep. C'est toutefois souvent balisé par les règles départementales. Je t'invite à en discuter avec tes collègues du département.



Bonjour mon syndicat,

J'ai une question au sujet de la création et la suppression de groupes lors de l'organisation des horaires et des tâches. J'ai appris que deux cours complémentaires ont été fermés, au motif qu'aucune personne enseignante n'avait encore été embauchée. Je comprends qu'il puisse y avoir des ajustements en fonction des ressources disponibles, mais je me demande dans quelle mesure les intérêts des personnes étudiantes sont réellement pris en compte dans ce type de décisions. Par ailleurs, l'annulation de groupes peut compliquer considérablement le processus d'attribution des charges : il devient très difficile pour une enseignante ou un enseignant, surtout en situation de précarité, d'accepter une tâche instable ou sujette à des changements de dernière minute. Je m'interroge également sur la conformité de cette pratique avec les règles en vigueur.

Bonjour membre inquiet-e,

La fermeture de groupe n'est jamais une bonne nouvelle. Toutefois, la direction est dans son droit de gérance. Tant que le contrat n'a pas été confirmé au professeur, les groupes peuvent être fermés, ce qui entraîne — nous en convenons — des conséquences pour les personnes enseignantes, et c'est bien malheureux. Nous convenons également qu'il devient très difficile pour ces dernières, surtout celles qui sont en situation de précarité, d'accepter des tâches instables ou sujettes à des changements de dernière minute. C'est le propre de la précarité, que nous dénonçons lors de chaque négociation visant à renouveler la convention collective.

Cordialement,



BONS COUPS DES MEMBRES DU SEECO

Soulignons l'implication exceptionnelle de notre collègue **Alexandre Bouchard** (physique), qui agissait à titre de juge lors du Défi informatique UHACK 2025.

Audrey Sigouin (Techniques de diététique) pour sa participation au projet La sécurité alimentaire comme levier d'accessibilité et de réussite éducative. Bénéficiant d'une aide financière de 100 000 \$ sur 3 ans, ce projet vise à contribuer à la sécurité alimentaire de la communauté étudiante, grâce à l'approvisionnement des Frigos-partage disposés sur chacun des campus et la relance du programme d'ateliers culinaires.

Jihen Berrached (anglais) a représenté le Canada au 5^e Forum international sur les droits de l'homme et le développement durable, qui s'est tenu les 21 et 22 août derniers au Centre de conférences des Nations Unies, en Thaïlande. Au beau rayonnement pour notre Cégep.

Félicitations à **Catherine Hallé** (biologie) qui remporte la mention d'honneur locale lors du colloque annuel de l'AQPC 2025 pour son engagement pédagogique et pour la qualité de son travail, contribuant ainsi à l'évolution et à l'amélioration de l'enseignement collégial.

PÉTITION À L'ASSEMBLÉE NATIONALE DU QUÉBEC CONTRE LES COMPRESSIONS BUDGÉTAIRES HISTORIQUES IMPOSÉES AU RÉSEAU DES CÉGEPS

CONSIDÉRANT QUE le gouvernement du Québec a imposé des compressions budgétaires historiques de 151 millions de dollars au réseau des 48 cégeps pour 2025-2026, constituant un choc financier sans précédent;

CONSIDÉRANT QUE cette coupure s'ajoute au gel de recrutement et au plafond d'heures rémunérées, des mesures contradictoires à la croissance de 14 % de la population étudiante prévue d'ici 2032;

CONSIDÉRANT QUE les budgets d'investissement ont été drastiquement plafonnés depuis 2024, avec des réductions jusqu'à 60 % dans certains établissements;

CONSIDÉRANT QUE selon le Vérificateur général du Québec (2024), les deux tiers des cégeps sont en mauvais état et 56 % des établissements scolaires sont dans un état critique;

CONSIDÉRANT QUE l'ensemble des compressions compromettent directement les services aux personnes étudiantes, dont l'aide psychosociale, le soutien pédagogique et les activités parascolaires;

CONSIDÉRANT Qu'elles forcent plusieurs cégeps à adopter des budgets déficitaires et menacent fortement l'accessibilité aux études supérieures;

Nous, signataires, demandons au gouvernement du Québec : l'annulation immédiate des compressions de 151 millions de dollars;

- la levée du gel de recrutement et des plafonds d'heures imposées;
- la révision des budgets d'investissement pour les infrastructures;
- le respect de l'autonomie des directions d'établissement et des conseils d'administration des cégeps ;
- la consultation réelle des établissements avant toute modification budgétaire;
- un plan de réinvestissement pluriannuel tenant compte de la croissance démographique; - le maintien des services aux personnes étudiantes;
- la reconnaissance du rôle stratégique des cégeps; et - un réinvestissement dans les cégeps et l'avenir de notre société.

[La pétition est accessible en ligne dès maintenant.](#)

RÉPONSES DU DERNIER CONCOURS

Pour notre concours du mois de mai dernier, nous voulions savoir si votre syndicat avait une mascotte, quelle serait-elle ?

Voici quelques réponses obtenues :

- *Ça serait un gros chapeau pour tous les chapeaux que vous portez à traiter les différents enjeux qui se rapportent à vous.*
- *Porc-ÉPIQUET (de grève) - Un pic, une pancarte!*
- *Un mille pattes, car les membres doivent être des personnes multitâches donc besoin de plusieurs bras.*
- *Patrick Fillion, il a le don d'ubiquité.*

Merci à toutes et tous les participant-e-s. Alexandra Roy et Marie-Ève Montreuil gagnent chacune une carte cadeau de 25 \$ du MOCA LOCA.



NOUVEAUX CONCOURS DU PLUS-MOT

Concours réservé aux membres du SEECO

Pour notre prochain concours, l'équipe de rédaction du Plus-Mot veut connaître les faits cocasses qui ponctuent votre rentrée scolaire, s'il y a lieu, ou encore ce que vous avez en tête lorsque vous rencontrez vos nouvelles étudiantes et vos nouveaux étudiants. Écrivez-nous ! Votre participation pourrait vous faire gagner l'une des deux cartes-cadeaux de 25 \$ de la Coopsco.

Pour participer, envoyez-nous votre réponse avant le lundi 8 septembre 2025 à 15 h en cliquant [ici](#).

PENDANT CE TEMPS AU SEECO



imgflip.com

NOUVEAU ! ABONNEMENT AU PLUS-MOT

Le Plus-Mot papier peut vous être livré à votre bureau ! Oui oui, à votre bureau ! Il suffit de nous faire savoir votre volonté de recevoir la prochaine édition ainsi que votre numéro de bureau en cliquant [ici](#) (un exemplaire est offert par bureau, nous vous invitons au partage). Ainsi, l'équipe éditoriale du Plus-Mot sera en mesure d'imprimer le nombre de copies répondant aux besoins, sans gaspillage !



L'ÉQUIPE DU PLUS-MOT

Équipe éditoriale : Dominique Germain, Pierre-Luc Vallée. Idéateur, spécialiste de mêmes et consultant en humour : Frédéric Ouellet. Révision et correction: Catherine Garand, Christian Bernier et Simon Lespérance. Modératrice de l'Exécutif, Experte de l'archivage et autres tâches pas si connexes: Chrystel « faisons la réunion sur mon balcon! » Lasso.

Merci à toutes les personnes qui ont contribué à ce numéro en envoyant des articles et des photos.

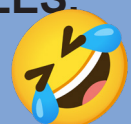
MANDAT DU PLUS-MOT

Le Plus-Mot est écrit par des profs bénévoles pour les membres du SEECO. Le mandat officiel est de « publier des articles portant sur des sujets d'intérêt syndical, social ou autres nous intéressant en tant qu'enseignant·e·s ou qui s'intéressent à l'enseignement. »

PROCHAIN PLUS-MOT

Le Plus-Mot a besoin de vous ! Soumettez idées, articles, photos ou mêmes en tout temps pour la prochaine édition à seeco@cegepoutaouais.qc.ca. Veuillez noter que l'équipe se réserve le droit de corriger et de reformater les articles avant publication. Merci de nous envoyer vos créations à l'avance, une semaine avant la prochaine assemblée générale syndicale.

**IL NE RESTE QUE 280 JOURS
ENTRE AUJOURD'HUI ET
LES VACANCES ESTIVALES.**



MANIFESTATION 27 SEPTEMBRE



**RAS-LE BOL
DE LA DESTRUCTION
DE L'ENVIRONNEMENT ET DU
MÉPRIS DE LA DÉMOCRATIE!**



Pour qu'il y ait une suite du monde



pourlasuitedumonde.ca

#27septembre